

## STRATEGIA ROZWOJU Na lata 2025-2030

### STRATEGIA ROZWOJU

#### Fundacji Centrum Rozwoju Osobistego w Głowaczowie na lata 2025–2030

Fundacja Centrum Rozwoju Osobistego w Głowaczowie

Siedziba: ul. Rynek 20, 26-903 Głowaczów

Województwo mazowieckie, powiat kozienicki

KRS: 0001047097

NIP: 8121926864

REGON: 525850858

Strona www: [www.cro.fundacja.info.pl](http://www.cro.fundacja.info.pl)

E-mail: [fundacja.centrum.rozwoju.osobistego@gmail.com](mailto:fundacja.centrum.rozwoju.osobistego@gmail.com)

Telefon: 663 743 617

## SPIS TREŚCI

- I. Historia i geneza powstania Fundacji CRO
- II. Misja i wizja Fundacji
- III. Wartości Fundacji
- IV. Diagnoza lokalna: Głowaczów i powiat kozienicki
- V. Cele strategiczne na lata 2025–2030
- VI. Kierunki działania i programy strategiczne
- VII. Plan finansowania Fundacji
- VIII. Struktura organizacyjna i sposób zarządzania
- IX. Monitorowanie i ewaluacja strategii
- X. Podsumowanie strategii 2025–2030
- XI. Podstawa prawna i źródła opracowania

## I. Historia i geneza powstania Fundacji CRO

Fundacja Centrum Rozwoju Osobistego w Głowaczowie powstała jako odpowiedź na wieloletnie potrzeby lokalnej społeczności oraz osobistą historię jej założycielki – Elżbiety Lech, nauczycielki, logopedki i terapeutki pedagogicznej od ponad dwóch dekad związanej ze Szkołą Podstawową im. T. Kościuszki w Głowaczowie.

Choć sama Fundacja jest podmiotem młodym (wpis do KRS 13 lipca 2023 r., nr KRS 0001047097), jej idea dojrzała znacznie wcześniej.

### Korzenie – doświadczenia lokalne i brak dostępu do usług

Założycielka Fundacji wychowała się w Głowaczowie – w gminie pozbawionej instytucji kultury i podstawowej infrastruktury wspierającej rozwój dzieci i dorosłych.

W dzieciństwie nie miała dostępu do lokalnych zajęć sportowych, specjalistycznych ani rozwojowych. Aby skorzystać z porad specjalistów, terapii, zajęć językowych czy oferty kulturalnej, mieszkańcy musieli pokonywać od kilkunastu do kilkudziesięciu kilometrów – m.in. do Radomia, Warki czy Koźienic.

Powtarzające się przez lata trudności w dostępie do usług stały się jednym z ważnych impulsów powstania Fundacji.

Po tym, jak założycielka sama została rodzicem, sytuacja nie uległa poprawie. Nadal brakowało lokalnych usług logopedycznych, terapeutycznych, zajęć rozwojowych i edukacyjnych. Dzieci z Głowaczowa oraz okolicznych wsi wciąż borykały się z brakiem równych szans edukacyjnych w porównaniu z rówieśnikami z większych miast.

### Dlaczego fundacja? – od potrzeby do konkretności

Wieloletnia praca w szkole oraz codzienny kontakt z dziećmi, młodzieżą i rodzicami sprawiły, że potrzeby rozwojowe mieszkańców stawały się coraz bardziej widoczne. W opinii założycielki:

- gmina nie posiada instytucji kultury,
- brakuje terapii SI, terapii pedagogicznej i logopedii dostępnej lokalnie,
- małe miejscowości są wykluczone transportowo – autobusów jest niewiele lub brak ich wcale,
- rośnie liczba dzieci z trudnościami rozwojowymi, które nie otrzymują adekwatnego wsparcia,
- pandemia nasiliła izolację, obniżoną samoocenę, problemy emocjonalne i otyłość wśród dzieci i młodzieży.

Fundacja miała stać się odpowiedzią na te problemy – miejscem łączącym terapię, rozwój osobisty, edukację i działania prospołeczne.

### **Moment przełomowy – decyzja o powołaniu organizacji**

Fundacja została formalnie zarejestrowana w lipcu 2023 roku. W pierwszych miesiącach działalności udało się pozyskać – na mocy użyczenia – budynek o powierzchni ok. 120 m<sup>2</sup> wraz z działką, położony w samym centrum Głowaczowa.

Choć budynek wymagał generalnego remontu, od początku traktowano go jako fundament stabilnego rozwoju i centrum przyszłych działań społecznych. W kolejnych miesiącach, dzięki środkom Krajowego Planu Odbudowy, budynek został wyposażony w ekologiczne źródło ciepła i instalację fotowoltaiczną, co znacząco obniżyło przyszłe koszty funkcjonowania Fundacji.

Od samego początku misją Fundacji było:

„Zapewnienie dostępności wysokiej jakości usług społecznych dla społeczności gminy Głowaczów – w każdym wieku, ze szczególnym uwzględnieniem osób niesamodzielnych, niepełnosprawnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.”

W praktyce oznacza to tworzenie przestrzeni terapeutycznej, edukacyjnej i rozwojowej, która w małej gminie wiejskiej może realnie zmieniać jakość życia mieszkańców.

### **Budowanie zespołu – lokalne korzenie i specjalistyczne kompetencje**

Fundacja od początku opierała się na specjalistach związanych z Głowaczowem: nauczycielach, logopedach, terapeutach, instruktorach jogi, tańca i warsztatów kreatywnych. Każdy z nich wnosił doświadczenie zawodowe, kompetencje pedagogiczne i znajomość realiów lokalnych rodzin.

Charakterystyczne jest to, że wszyscy członkowie kadry wychowali się w Głowaczowie lub okolicach i rozumieją problemy małych miejscowości „od środka”.

### **Od idei do działania – pierwsze projekty i dynamiczny rozwój**

Mimo młodego wieku organizacji, rozwój Fundacji okazał się bardzo dynamiczny. W krótkim czasie:

- uruchomiono zajęcia językowe, logopedyczne, matematyczne i wspierające dla dzieci i młodzieży,
- rozpoczęto terapię logopedyczną i pedagogiczną,
- zorganizowano bezpłatne zajęcia jogi, warsztaty z dietetykiem i zielarzem,
- przeprowadzono wydarzenia artystyczne dla dzieci (m.in. pokaz iluzji),
- nawiązano współpracę z wolontariuszami i Szlachetną Paczką,
- pozyskano pierwsze granty – m.in. „Działaj Lokalnie” i „Mazowiecką Aktywację 2024”,
- liczba uczestników działań Fundacji przekroczyła 170 osób w 2024 roku.

### **W stronę pełnego centrum terapeutycznego**

W latach 2024–2025 Fundacja rozpoczęła kluczowy etap rozwoju: stworzenie profesjonalnej sali terapii integracji sensorycznej (SI), aby zapewnić dostęp do usług, które dotąd były poza zasięgiem większości miejscowych rodzin.

Wynikało to z rosnącej liczby dzieci z trudnościami rozwojowymi oraz braku odpowiedniej infrastruktury w szkołach gminnych, co potwierdzają liczne opinie z poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz dane z systemu edukacji i ochrony zdrowia.

### **Tożsamość Fundacji – odwaga, lokalność, misja**

Historia Fundacji CRO to historia odwagi i odpowiedzialności społecznej. Fundacja powstała, aby wypełnić lukę w dostępie do usług społecznych, z jaką mierzyli się mieszkańcy Głowaczowa przez dekady.

Zrodzona z lokalnych doświadczeń, rozwija się jako instytucja bliska ludziom i ich codziennym potrzebom – łącząca edukację, terapię, zdrowie, rozwój osobisty i działania integrujące społeczność.

---

## **II. Misja i wizja Fundacji**

### **Misja Fundacji**

Fundacja powstała, aby wyrównywać szanse mieszkańców małej gminy wiejskiej, którzy przez lata pozbawieni byli dostępu do terapii, zajęć rozwojowych i oferty społeczno-kulturalnej.

**Misją Fundacji Centrum Rozwoju Osobistego jest zapewnienie wszystkim mieszkańcom gminy Głowaczów – niezależnie od wieku, statusu społecznego, sprawności i sytuacji życiowej – dostępu do wysokiej jakości usług społecznych, terapeutycznych, edukacyjnych i rozwojowych, które wspierają ich dobrostan, samodzielność i poczucie sprawczości.**

Fundacja tworzy dostępne wsparcie psychospołeczne, edukacyjne, sportowe i profilaktyczne dla dzieci, młodzieży, dorosłych i osób zagrożonych wykluczeniem, oferując rozwój osobisty oraz pomoc w kryzysach, uzależnieniach i trudnych sytuacjach życiowych.

Realizując misję, Fundacja:

- 1. Oferuje usługi, których brakuje w gminie**  
Zapewnia m.in. terapię integracji sensorycznej, terapię pedagogiczną, logopedię, zajęcia językowe, ruchowe, kreatywne oraz warsztaty wspierające rodziców i dorosłych. Działania te odpowiadają na realne potrzeby mieszkańców, w tym osób z niepełnosprawnościami i zagrożonych wykluczeniem.
- 2. Wyrównuje szanse edukacyjne i społeczne**  
W małych miejscowościach dostęp do zajęć dodatkowych jest ograniczony, co zwiększa



różnice między dziećmi z terenów wiejskich a ich rówieśnikami z miast. Fundacja działa tak, aby każdy młody człowiek miał możliwie podobny start i porównywalne możliwości rozwoju.

- 3. Przeciwdziała izolacji, wykluczeniu i problemom psychospołecznym**  
W realiach słabego transportu publicznego, braku lokalnych instytucji i rosnących trudności emocjonalnych wśród dzieci i młodzieży (wzmocnionych przez pandemię) CRO oferuje miejsce wsparcia, kontaktu i aktywności.
- 4. Tworzy przestrzeń rozwoju dla całych rodzin**  
Fundacja pracuje zarówno z dziećmi i młodzieżą, jak i z dorosłymi – organizując warsztaty, zdrowotne, ruchowe, edukacyjne i integracyjne, wzmacniające zdrowie oraz kompetencje społeczne rodzin.
- 5. Buduje lokalne partnerstwa i wspólnotę**  
Celem jest łączenie mieszkańców, wolontariuszy, szkół, instytucji publicznych i organizacji społecznych w działaniach na rzecz dobra wspólnego.

### Wizja Fundacji do 2030 roku

Wizją Fundacji Centrum Rozwoju Osobistego jest stworzenie nowoczesnego, profesjonalnego i ogólnodostępnego centrum rozwoju, terapii i edukacji, które stanie się sercem życia społecznego gminy Głowaczów oraz wzorem dla innych małych gmin w Polsce.

Nasza wizja obejmuje kilka kluczowych wymiarów:

- 1. Przestrzeń terapeutyczna najwyższej jakości**  
Fundacja dąży do stworzenia miejsca, w którym mieszkańcy – szczególnie dzieci i młodzież – mogą korzystać z profesjonalnych usług terapeutycznych bez konieczności wyjazdów do Radomia, Warki czy Kozienic.

Docelowo gmina, dzięki Fundacji, posiadać będzie:

- o w pełni wyposażoną salę integracji sensorycznej,
- o gabinet logopedyczny i terapeutyczny,
- o przestrzeń warsztatową i edukacyjną.

Wizja ta opiera się na realnej potrzebie – obecnie w gminie nie ma żadnej sali SI, a szkoły nie są w stanie zaspokoić wszystkich potrzeb dzieci.

- 2. Centrum aktywności społecznej w miejscu, gdzie dotąd go nie było**  
Ponieważ Głowaczów nie posiada domu kultury ani instytucji wspierających rozwój społeczny, Fundacja chce stać się pierwszym takim miejscem – dostępnym, otwartym i integrującym. Miejscem, w którym:

- o odbywają się zajęcia ruchowe, edukacyjne i artystyczne,
- o organizowane są spotkania dla rodzin, seniorów i osób samotnych,
- o powstają nowe inicjatywy społeczne mieszkańców.

### 3. Wspólnota oparta na partnerstwie

Wizja Fundacji zakłada rozwój sieci współpracy:

- o ze szkołami i przedszkolami,
- o z organizacjami pozarządowymi powiatu kozienickiego,
- o z wolontariuszami,
- o z samorządem i lokalnym biznesem,
- o z rodzicami i specjalistami.

Fundacja chce być miejscem, które łączy, a nie dzieli.

### 4. Zrównoważony rozwój oparty na stabilności i profesjonalizacji

Organizacja dąży do:

- o wdrożenia i konsekwentnej realizacji wieloletniej strategii (niniejszy dokument),
- o modernizacji infrastruktury,
- o stałego podnoszenia kwalifikacji kadry,
- o rozszerzenia Zarządu do trzech osób kompetentnych w zarządzaniu, finansowaniu i rozwoju instytucjonalnym,
- o wdrażania nowoczesnych narzędzi IT do zarządzania zapisami, komunikacją i dokumentacją.

### 5. Miejsce, które realnie zmienia życie mieszkańców

W perspektywie 2030 roku Fundacja ma być przestrzenią, w której:

- o każde dziecko otrzymuje odpowiednie wsparcie terapeutyczne,
- o rodzice nie muszą rezygnować z terapii z powodu dojazdów,
- o osoby dorosłe odnajdują aktywność, zdrowie i wspólnotę,
- o młodzież rozwija swoje pasje i kompetencje społeczne,
- o osoby z niepełnosprawnościami czują się pełnoprawną częścią społeczności.

#### Wizja 2030 w jednym zdaniu:

Fundacja jest interdyscyplinarnym centrum wsparcia psychospołecznego i aktywizacji lokalnej, łączącym edukację, sport, zdrowie, ekologię i rozwój osobisty mieszkańców regionu kozienickiego.

Założenie to jest zgodne z aktualnym Statutem Fundacji (2025 r.) i łączy obszary: sport, ekologia, zdrowie psychiczne, profilaktyka uzależnień oraz wolontariat.

### III. Wartości Fundacji

Fundacja powstała z potrzeby ludzi dla ludzi. Analiza procesu jej powstania oraz funkcjonowania – od rozpoznania potrzeb lokalnej społeczności po bariery w dostępie do usług społecznych – pozwala wyodrębnić kluczowe wartości, którymi kieruje się organizacja.

#### 1. Dostępność

Fundacja powstała jako odpowiedź na brak lokalnej dostępności usług terapeutycznych, edukacyjnych i społecznych w gminie Głowaczów.

- mieszkańcy wsi muszą jeździć 18–40 km po specjalistyczne usługi (SI, logopedia, terapia),
- brak domu kultury i instytucji wspierających rozwój społeczny,
- celem Fundacji jest „zapewnienie dostępu do wysokiej jakości usług społecznych w gminie Głowaczów”.

Dostępność oznacza:

- znoszenie barier transportowych i finansowych,
- tworzenie oferty „na miejscu”, blisko mieszkańców,
- dostosowanie usług i strony www do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- budowanie przyjaznej, fizycznie i komunikacyjnie dostępnej przestrzeni.

#### 2. Lokalność i zakorzenienie

Fundacja została powołana przez osobę, która urodziła się, wychowała i od ponad 20 lat pracuje w Głowaczowie – zna więc lokalne potrzeby z własnego życia i praktyki zawodowej. Zespół Fundacji tworzą osoby również związane z gminą.

Lokalność oznacza:

- działanie dla mieszkańców i wspólnie z mieszkańcami,
- znajomość realnych problemów, barier i zasobów,
- rozwój w dialogu ze szkołami, rodzinami i instytucjami gminy.

### 3. Solidarność społeczna

Cele statutowe Fundacji obejmują pomoc społeczną, wsparcie osób wykluczonych, niepełnosprawnych, bezrobotnych, z zaburzeniami psychicznymi, ich rodzin i otoczenia.

Fundacja kieruje uwagę szczególnie do osób najbardziej zagrożonych wykluczeniem – tam, gdzie nie dociera rynek ani instytucje publiczne.

**Solidarność** oznacza:

- wspieranie najsłabszych,
- realną pomoc zamiast deklaracji,
- pracę z osobami, które nie mogą liczyć na inne formy wsparcia,
- budowanie wspólnoty opartej na wzajemnej trosce.

### 4. Profesjonalizm

Choć Fundacja jest młoda, od początku stawia na:

- profesjonalizację kadr (m.in. szkolenia z terapii SI, udział w tutoringach, wizytach studyjnych, certyfikacjach, rozwój kompetencji koordynatora wolontariatu),
- wyposażenie gabinetów w specjalistyczny sprzęt,
- tworzenie dokumentów strategicznych i planistycznych,
- standaryzację pracy z wolontariuszami.

**Profesjonalizm** oznacza:

- świadczenie usług na poziomie porównywalnym z ofertą w dużych miastach,
- rozwój merytoryczny zespołu,
- stosowanie etycznych, rzetelnych i wysokich standardów pracy.

### 5. Równość szans

Fundacja została powołana po to, by dzieci i młodzież z gminy wiejskiej miały możliwie zbliżone możliwości rozwojowe do mieszkańców miast.

**Równość szans** oznacza:

- dostęp do terapii, edukacji i kultury niezależnie od miejsca zamieszkania,
- niwelowanie barier wynikających z biedy, niepełnosprawności, braku transportu czy wieloletniej izolacji społecznej,
- dbanie o to, by każde dziecko i każdy dorosły mógł rozwijać swój potencjał.

## 6. Rozwój osobisty i sprawczość

Rozwój osobisty jest wpisany w nazwę Fundacji i jej cele statutowe. W działaniach pojawiają się:

- zajęcia rozwojowe,
- warsztaty podnoszące kompetencje,
- działania wzmacniające sprawczość dzieci i młodzieży (np. przez wolontariat),
- rozwój kompetencji rodziców i dorosłych.

**Rozwój osobisty i sprawczość** oznacza:

- wzmacnianie potencjału jednostki,
- uczenie odpowiedzialności za własne decyzje,
- umożliwianie ludziom, by „wzięli życie w swoje ręce”.

## 7. Współpraca i partnerstwo

W dokumentach i praktyce działania Fundacji podkreślana jest współpraca:

- ze szkołami i przedszkolami,
- z lokalnymi organizacjami pozarządowymi,
- z instytucjami powiatowymi,
- z wolontariuszami,
- z lokalnym biznesem.

**Współpraca** oznacza:

- budowanie sieci relacji,
- otwartość na partnerów,
- tworzenie inicjatyw z mieszkańcami, a nie tylko dla mieszkańców.

## 8. Odpowiedzialność

Zarząd Fundacji, reprezentowany jednoosobowo przez Prezesa, ponosi wysoką odpowiedzialność za podejmowane decyzje. Fundacja akcentuje:

- odpowiedzialność wobec społeczności lokalnej,
- odpowiedzialne zarządzanie wolontariatem,
- bezpieczeństwo beneficjentów (kwalifikacje specjalistów, ubezpieczenia),
- odpowiedzialność finansową i organizacyjną.

25.11.2018

Strona 10 z 26



**Odpowiedzialność** oznacza:

- uczciwe gospodarowanie zasobami,
- dotrzymywanie zobowiązań wobec społeczności,
- troskę o jakość i bezpieczeństwo usług.

**9. Innowacyjność i rozwój instytucjonalny**

Fundacja od początku stawia na:

- automatyzację zapisów i płatności online,
- dostosowanie strony internetowej do standardów dostępności cyfrowej,
- nowoczesne narzędzia IT do zarządzania organizacją,
- tworzenie pierwszej w gminie sali SI.

**Innowacyjność** oznacza:

- wdrażanie nowoczesnych rozwiązań,
- poszukiwanie nowych metod pracy,
- podnoszenie standardów na poziom, jaki w gminie dotąd nie istniał.

---

**IV. Diagnoza lokalna: Głowaczów i powiat kozienicki**

**1. Kontekst terytorialno-demograficzny: Głowaczów**

Głowaczów od 2024 roku posiada prawa miejskie. To niewielkie miasto w województwie mazowieckim, w powiecie kozienickim. Według danych GUS z 2024 r. liczy ok. 826–827 mieszkańców i jest jednym z najmniej zaludnionych miast w regionie.

Struktura wieku mieszkańców (orientacyjnie):

- ok. 17,8% w wieku przedprodukcyjnym (dzieci i młodzież),
- ok. 60,6% w wieku produkcyjnym,
- ok. 21,6% w wieku poprodukcyjnym (seniorzy).

Miasto, mimo niewielkiej liczby mieszkańców, pełni funkcję siedziby gminy oraz lokalnego centrum administracyjnego.

**Gmina Głowaczów**

Gmina obejmuje obszar o powierzchni ok. 186 km<sup>2</sup> i jest zamieszkiwana przez ok. 6 600–7 060 osób.



Charakteryzuje się niską gęstością zaludnienia (ok. 36–38 osób/km<sup>2</sup>) i rolniczym charakterem. Znaczną część powierzchni stanowią lasy (ok. 28%).

#### **Powiat kozienicki**

Powiat liczy ok. 60 tys. mieszkańców, z czego większość (ok. 43 tys.) mieszka na terenach wiejskich. Gminy w powiecie mają zbliżony profil społeczno-gospodarczy: rolniczy, o niskiej gęstości zaludnienia i z ograniczonym dostępem do usług publicznych.

Wspólnym mianownikiem Głowaczowa, gminy i powiatu są:

- niska gęstość zaludnienia,
- istotny udział seniorów,
- umiarkowana liczba dzieci i młodzieży,
- luki w dostępności usług społecznych, edukacyjnych i terapeutycznych.

#### **2. Wyzwania demograficzne**

- relatywnie wysoki odsetek osób w wieku poprodukcyjnym generuje rosnące potrzeby w zakresie opieki społecznej, zdrowotnej i aktywizacji seniorów,
- udział dzieci i młodzieży (ok. 17,8%) wskazuje na konieczność inwestowania w wczesne wsparcie edukacyjne, rozwojowe i terapeutyczne,
- niskie przyrosty naturalne i migracje do większych miast mogą utrudniać rozwój lokalny oraz utrzymanie usług społecznych.

#### **3. Wykluczenie usługowe i społeczne**

##### **Brak kluczowych usług na miejscu**

Na terenie gminy brakuje:

- instytucji kultury o charakterze domu kultury,
- lokalnych ośrodków terapeutycznych,
- wyspecjalizowanej infrastruktury wsparcia społecznego i edukacyjnego.

Skutkiem jest konieczność dojazdów do Radomia, Warki, Kozienic lub innych ośrodków.

##### **Ograniczenia transportowe**

Niska dostępność transportu publicznego pogłębia bariery dostępu do usług zdrowotnych, edukacyjnych i terapeutycznych – szczególnie dla dzieci, młodzieży i seniorów, a także rodzin bez samochodu.

#### **4. Edukacja i usługi dla dzieci oraz młodzieży**

Obserwuje się znaczące potrzeby w zakresie:

- terapii logopedycznej i pedagogicznej,
- terapii integracji sensorycznej,
- zajęć wyrównawczych z języka polskiego i matematyki,
- warsztatów wspierających rozwój emocjonalny, samoocenę i kompetencje społeczne.

Załączone wnioski i obserwacje szkół wskazują, że szkoła i poradnie nie są w stanie zaspokoić wszystkich potrzeb, zwłaszcza przy rosnącej liczbie dzieci z trudnościami rozwojowymi i edukacyjnymi.

Brak rozwiniętej oferty pozalekcyjnej może prowadzić do:

- poczucia izolacji społecznej młodych ludzi,
- obniżonej aktywności fizycznej,
- narastania problemów emocjonalnych i wychowawczych.

## 5. Wsparcie seniorów i osób z niepełnosprawnościami

Znaczny udział osób w wieku poprodukcyjnym wymaga:

- lokalnych programów aktywizacji,
- oferty integracyjnej i edukacyjnej,
- rozwiązań ograniczających izolację społeczną.

Brakuje też stabilnych form wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami, szczególnie dzieci, w zakresie terapii i rehabilitacji.

## 6. Potrzeby społeczno-zdrowotne i terapeutyczne

### Zdrowie psychiczne i rozwój dzieci

Dane lokalne oraz obserwacje ze wniosków i pracy Fundacji wskazują na wzrost trudności psychicznych i rozwojowych u dzieci i młodzieży: zaburzenia uwagi, obniżona samoocena, problemy emocjonalne, zaburzone funkcjonowanie społeczne.

Pandemia dodatkowo wzmocniła:

- poczucie izolacji,
- trudności w powrocie do relacji rówieśniczych,
- problemy z motywacją i aktywnością fizyczną.

### Brak infrastruktury terapeutycznej

Brak sal integracji sensorycznej, odpowiednio wyposażonych gabinetów oraz stabilnej, lokalnej oferty terapeutycznej oznacza, że część dzieci nie otrzymuje wsparcia adekwatnego do potrzeb.

## 7. Kapitał społeczny i zasoby lokalne

### Potencjał społeczny

Mimo ograniczeń infrastrukturalnych, lokalna społeczność wykazuje:

- chęć angażowania się w działania społeczne,
- gotowość do wolontariatu,
- szukanie form współpracy między mieszkańcami.

Potwierdzają to inicjatywy Fundacji oraz frekwencja w działaniach pozarządowych.

### Braki instytucjonalne

Brak domu kultury, ośrodka aktywności lokalnej czy centrum integracji społecznej sprawia, że:

- energia społeczną jest rozproszona,
- działania często mają charakter incydentalny i krótkotrwały,
- trudno o systemowe, długofalowe programy.

## 8. Kluczowe obszary potrzeb zgodne z celami Fundacji CRO

Na podstawie analizy danych i obserwacji wyróżniono następujące priorytetowe obszary:

### 1. Wsparcie rozwoju dzieci i młodzieży

- terapia SI, logopedia, pedagogika,
- zajęcia wyrównawcze i rozwijające,
- warsztaty umiejętności społecznych.

### 2. Wyrównywanie szans edukacyjnych

- lokalny dostęp do specjalistów,
- doposażenie sal edukacyjnych,
- wspieranie dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

### 3. Integracja społeczna

- stworzenie miejsca spotkań i aktywności,
- działania aktywizujące rodziny i seniorów,
- programy międzypokoleniowe.

### 4. Zdrowie psychiczne i dobrostan

- usługi terapeutyczne na miejscu,

- o programy wsparcia dla dzieci z zaburzeniami rozwoju i ich rodzin,
- o profilaktyka uzależnień i przemocy.

#### 5. Budowanie kapitału społecznego

- o rozwój wolontariatu młodzieżowego i senioralnego,
- o współpraca z NGO, szkołami i samorządem.

Powiązanie z celami statutowymi Fundacji (przykładowo):

Obszar problemowy	Powiązane cele/ zapisy Statutu
Brak wsparcia psycho-społecznego i rodzinnego	lit. d, k
Wysoki współczynnik agresji, przemocy, uzależnień	lit. n, p
Braki w edukacji zdrowia psychicznego i komunikacji bez przemocy	lit. n, o
Niedostateczna oferta sportu, integracji i ruchu dla dzieci/dorosłych	lit. j
Brak działań ekologicznych	lit. t
Izolacja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym	§2 ust. 3 (aktywizacja)

#### V. Cele strategiczne na lata 2025–2030

Cele strategiczne zostały pogrupowane w pięciu obszarach:

1. Centrum wsparcia psychospołecznego i rodzinnego
2. Rozwój dzieci, młodzieży i dorosłych
3. Społeczność, partnerstwa i wolontariat
4. Profesjonalizacja i rozwój instytucjonalny
5. Stabilność finansowa i infrastrukturalna

#### OBSZAR 1 – CENTRUM WSPARCIA PSYCHOSPOŁECZNEGO I RODZINNEGO

##### Cel 1.1 – Stworzenie Centrum Wsparcia Psychospołecznego i Rodzinnego

Do 2030 roku mieszkańcy gminy powinni mieć lokalny dostęp do:

- terapii integracji sensorycznej (sala SI powstaje już w 2025 r.),
- terapii logopedycznej,

- terapii pedagogicznej,
- TUS i zajęć rozwojowych dla dzieci i młodzieży,
- stopniowo – do wsparcia psychologa dziecięcego i oferty dla rodzin.

Cel ten jest strategiczny, ponieważ w gminie nie ma żadnej instytucji zapewniającej takie usługi, a bariery transportowe uniemożliwiają wielu rodzinom regularną terapię.

#### **Cel 1.2 – Zapewnienie dostępności usług dla osób z niepełnosprawnościami**

W okresie 2025–2030 Fundacja:

- dostosuje lokal do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- wdroży stronę internetową spełniającą wymogi WCAG,
- dostosuje ofertę zajęć do osób o zróżnicowanych możliwościach,
- rozwinie wolontariat wspierający osoby z trudnościami.

#### **Cel 1.3 – Zmniejszenie wykluczenia komunikacyjnego poprzez usługi „tu na miejscu”**

Strategicznym kierunkiem jest maksymalne przeniesienie:

- usług terapeutycznych,
- oferty edukacyjnej,
- działań rozwojowych

do Głowaczowa, tak aby ograniczyć konieczność czasochłonnych i kosztownych dojazdów.

---

## **OBSZAR 2 – ROZWÓJ DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH**

### **Cel 2.1 – Wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży**

Do 2030 roku Fundacja zbuduje stały system zajęć:

- zajęcia językowe,
- zajęcia wyrównawcze z matematyki i języka polskiego,
- zajęcia wspierające kompetencje społeczne,
- warsztaty kreatywne, ruchowe i taneczne,
- programy edukacyjne dla dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (SPE).

### **Cel 2.2 – Programy rozwoju osobistego dla dorosłych**

W odpowiedzi na potrzeby dorosłych mieszkańców gminy Fundacja rozwinie:

- warsztaty redukcji stresu, zajęcia jogi i aktywności prozdrowotnej,
- kursy kompetencji społecznych i zawodowych (reintegracja społeczna i zawodowa),
- programy wsparcia rodziców (m.in. komunikacja, wychowanie, zdrowie psychiczne).

### **Cel 2.3 – Rozwój oferty dla seniorów**

Do 2030 roku Fundacja:

- stworzy klub aktywności dla seniorów,
- zorganizuje cykl warsztatów zdrowotnych i integracyjnych,
- uruchomi działania międzypokoleniowe łączące seniorów i dzieci.

---

## **OBSZAR 3 – SPOŁECZNOŚĆ, PARTNERSTWA I WOŁONTARIAT**

### **Cel 3.1 – Stworzenie lokalnego centrum aktywności**

Do 2027 roku Fundacja stanie się:

- miejscem spotkań mieszkańców,
- przestrzenią działań społecznych i lokalnych inicjatyw,
- w praktyce – lokalnym centrum kultury i edukacji (w sytuacji braku odrębnej instytucji publicznej).

### **Cel 3.2 – Rozwinięcie systemu wolontariatu we współpracy ze szkołami**

Do 2030 roku Fundacja:

- zaangażuje łącznie ok. 100 wolontariuszy,
- zapewni stałą, ustrukturyzowaną współpracę min. 20 wolontariuszom rocznie,
- wdroży standardy zarządzania wolontariatem (np. standardy SOW przy realizacji projektów),
- wykorzysta wolontariat jako narzędzie wzmocnienia poczucia sprawczości młodzieży.

### **Cel 3.3 – Zbudowanie sieci partnerstw lokalnych i międzylokalnych**

Do 2030 roku Fundacja:

- podejmie współpracę z każdą szkołą na terenie gminy,
- rozwinie współpracę z OPS/GOPS, PCPR, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, bibliotekami, innymi NGO,
- zrealizuje wspólne projekty z sąsiednimi gminami,



- podejmie współdziałanie z powiatem (szkoły, przedszkola, instytucje pomocy).

---

#### **OBSZAR 4 – PROFESJONALIZACJA I ROZWÓJ INSTYTUCJONALNY**

##### **Cel 4.1 – Wdrożenie strategii rozwoju Fundacji**

Fundacja zakłada opracowanie strategii. Celem na najbliższe 5 lat jest:

- wdrożenie strategii w praktyce,
- coroczna ewaluacja realizacji celów,
- aktualizacja priorytetów w cyklu dwuletnim.

##### **Cel 4.2 – Profesjonalizacja zespołu specjalistów**

Do 2030 roku Fundacja:

- co najmniej raz w roku będzie inwestować w szkolenie osoby z zespołu w kierunku terapeutycznym,
- rozwinie kompetencje w obszarach: SI, logopedia, pedagogika, TUS, praca z osobami z niepełnosprawnościami,
- będzie współpracować na stałe z psychologiem i fizjoterapeutą.

##### **Cel 4.3 – Wdrożenie nowoczesnych narzędzi zarządzania**

Do 2027 roku Fundacja:

- przeprowadzi automatyzację zapisów i płatności,
- uspołni cyfrową dokumentację,
- rozwinie stronę WWW jako narzędzie obsługi mieszkańców (zapisy, informacje, kontakt),
- wdroży prosty system CRM do zarządzania relacjami z beneficjentami.

##### **Cel 4.4 – Rozszerzenie struktury organizacyjnej**

Do 2030 roku Fundacja:

- rozszerzy Zarząd do 3 osób,
- powoła radę programową,
- utworzy stanowisko koordynatora operacyjnego (jeśli nie zostanie ono wyodrębnione wcześniej),
- powoła koordynatora wolontariatu.

## OBSZAR 5 – STABILNOŚĆ FINANSOWA I INFRASTRUKTURALNA

### Cel 5.1 – Utrzymanie i rozwój pozyskanego budynku

Do 2030 roku Fundacja:

- zakończy pełną adaptację budynku (sala SI, sale terapeutyczne, przestrzeń warsztatowa),
- dostosuje obiekt do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- będzie systematycznie modernizować infrastrukturę wewnętrzną i zewnętrzną,
- rozwinie ogród jako przestrzeń integracji, rekreacji i działań proekologicznych.

### Cel 5.2 – Zróżnicowanie źródeł finansowania

Do 2030 roku Fundacja planuje:

- pozyskiwać corocznie 3–6 grantów (m.in. PROO, FIO, WOOW, ASOS, programy rządowe, fundusze UE, programy regionalne),
- rozwijać współfinansowanie z samorządem gminnym i powiatowym,
- zbudować stabilną ofertę odpłatnych usług społecznych (terapię, zajęcia edukacyjne, warsztaty),
- rozwijać darowizny i sponsoring lokalnych przedsiębiorstw.

### Cel 5.3 – Wzrost stabilności finansowej

Celem jest, aby:

- 40–50% rocznego budżetu stanowiły stałe przychody operacyjne (usługi, zajęcia, odpłatna działalność pożytku publicznego),
- pozostała część budżetu pochodziła z grantów, dotacji i darowizn.

## VI. Kierunki działania i programy strategiczne

Na bazie celów strategicznych zaplanowano rozwój następujących programów (docelowo do 2030 roku):

Program	Odbiorcy	Powiązanie ze Statutem
Akademia Rodzica + mediacje	rodzice, opiekunowie	lit. k, n
Centrum TUS + emocje + komunikacja bez przemocy	dzieci, młodzież	lit. e, h, n

Strona 19 z 26



**KOMITET  
DO SPRAW  
POŻYTKU  
PUBLICZNEGO**



Rządowy Program  
Rozwoju Organizacji  
Obywatelskich  
na lata 2018-2030  
**PROO**

Program	Odbiorcy	Powiązanie ze Statutem
Senior Fit & Aktywnie	seniorzy, osoby niepełnosprawne	lit. j, q, o
Klub Sportów Prospołecznych	dzieci, młodzież, rodziny	lit. g, j
Aktywizacja bezrobotnych + kursy kompetencji	dorośli, osoby wykluczone	§2 ust. 3 (aktywizacja)
Eco-Młodzi	młodzież, wolontariusze	lit. s, t
„STOP agresji, STOP uzależnieniom”	szkoły, dorośli	lit. n, p

Programy te będą rozwijane etapowo, w zależności od:

- pozyskanych środków,
- potrzeb zgłaszanych przez mieszkańców,
- zasobów kadrowych Fundacji.

## VII. Plan finansowania Fundacji

Plan finansowania jest spójny z §4 Statutu Fundacji (Statut 2025).

### 1. Główne źródła finansowania (§4 Statutu)

- darowizny, spadki, subwencje,
- lokaty i oprocentowanie rachunków bankowych,
- zbiórki publiczne i loterie,
- działalność odpłatna pożytku publicznego oraz działalność gospodarcza,
- granty (gmina, powiat, województwo, ministerstwa, fundusze UE),
- świadczenia zasądzone przez sąd (pkt g Statutu),
- fundusze ekologiczne,
- 1,5% podatku (po uzyskaniu statusu OPP po wymaganym okresie działalności).

Nowością, wynikającą ze Statutu 2025 r., jest możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w 9 zakresach PKD, w tym w obszarach sportu i ekologii (§10 Statutu).

## 2. Przykładowe źródła finansowania w latach 2025–2030

Źródło	Przykłady
Granty	NOWE FIO, PROO, WOOW, ASOS, Erasmus+, programy samorządowe, Fundusze dla Mazowsza 2021–2027 i kolejne
1,5% podatku	lokalna kampania promocyjna po uzyskaniu statusu OPP
Darowizny lokalne	sponsorzy, firmy, mieszkańcy
Usługi odpłatne	szkolenia, warsztaty, konsultacje, zajęcia terapeutyczne
Partnerstwa	zlecenia / współfinansowanie projektów przez szkoły, OPS, biblioteki
Crowdfunding	kampanie społecznościowe, akcje internetowe

## VIII. Struktura organizacyjna i sposób zarządzania

### 1. Zarząd Fundacji

Centralnym organem zarządzającym jest Zarząd Fundacji, kierowany przez Prezes Elżbietę Lech. Zarząd pełni funkcję decyzyjną i strategiczną – odpowiada za planowanie rozwoju, koordynację działań i nadzór nad realizacją misji społecznej organizacji.

Zakres odpowiedzialności Zarządu obejmuje m.in.:

- wyznaczanie kierunków rozwoju Fundacji i nadzór nad realizacją celów statutowych,
- zarządzanie zasobami finansowymi, w tym nadzór nad grantami, darowiznami i środkami własnymi,
- prowadzenie polityki kadrowej – rekrutację specjalistów, współpracę z instruktorami i wolontariuszami,
- nadzór nad jakością usług terapeutycznych i edukacyjnych,
- budowanie partnerstw z instytucjami publicznymi, szkołami, organizacjami pozarządowymi i biznesem,
- reprezentację Fundacji na zewnątrz.

Strategicznie Fundacja dąży do rozszerzenia Zarządu do trzech osób, aby wzmocnić kompetencje w obszarach:

- zarządzania projektami,

- pozyskiwania finansowania,
- rozwoju instytucjonalnego.

## 2. Kierownictwo operacyjne

Na obecnym etapie Prezes pełni równocześnie funkcję koordynatora operacyjnego, odpowiedzialnego za:

- harmonogram funkcjonowania Centrum,
- nadzór nad zespołem instruktorów i terapeutów,
- organizację rekrutacji uczestników zajęć,
- kontakt z rodzicami i interesariuszami,
- prowadzenie dokumentacji projektowej i sprawozdawczości.

Wieloletnie doświadczenie pedagogiczne i zarządcze (m.in. w roli egzaminatora i weryfikatora OKE) stanowi ważny zasób organizacji.

## 3. Zespół specjalistów i instruktorów

Fundacja zbudowała interdyscyplinarny zespół, który stanowi merytoryczne zaplecze organizacji. W skład zespołu wchodzi m.in.:

- terapeuci integracji sensorycznej,
- logopedzi,
- pedagodzy specjaliści,
- instruktorzy jogi, fitness i tańca,
- instruktorzy kreatywni i artystyczni,
- nauczyciele języka angielskiego, polskiego i matematyki.

Członkowie zespołu posiadają kwalifikacje pedagogiczne, wyższe wykształcenie i doświadczenie w pracy z dziećmi, młodzieżą lub dorosłymi. Większość z nich jest związana z gminą Głowaczów, co wzmacnia lokalny charakter działań i ułatwia budowanie długotrwałych relacji z odbiorcami.

Instruktorzy współpracują z Fundacją na podstawie umów cywilnoprawnych lub porozumień partnerskich. Ich pracę koordynuje Zarząd.

## 4. Wolontariat

15.11.2023

Strona 22 z 26



Fundacja korzysta z rozbudowanej sieci wolontariuszy – głównie młodzieży szkolnej oraz osób dorosłych zainteresowanych działalnością społeczną. Wolontariusze wspierają:

- organizację wydarzeń lokalnych,
- działania charytatywne i integracyjne,
- inicjatywy rozwijające kompetencje społeczne młodzieży,
- promocję i działania informacyjne.

Wolontariat pełni funkcję edukacyjną i wychowawczą, wpisaną w misję rozwijania postaw społecznych u młodych mieszkańców gminy.

## 5. Zarządzanie finansami i zasobami

Fundacja stosuje model zarządzania finansowego oparty na:

- przejrzystości,
- kontroli wewnętrznej,
- bezpieczeństwie długoterminowym.

Najważniejsze elementy:

- Prezes nadzoruje gospodarkę finansową i przepływ środków,
- budżet opiera się na kilku źródłach: grantach, opłatach za zajęcia, darowiznach i środkach własnych,
- kluczowe inwestycje (remonty, wyposażenie, sprzęt) planowane są wieloletnio,
- Fundacja inwestuje w trwałą infrastrukturę (np. fotowoltaika, ekologiczne źródła ciepła),
- planowane jest wdrożenie systemów automatyzacji zapisów, płatności i rozliczeń przez stronę internetową.

## 6. Planowane kierunki rozwoju struktury

Do 2030 roku Fundacja zakłada:

- poszerzenie Zarządu,
- wyodrębnienie funkcji odpowiedzialnych za fundraising, PR i promocję,
- rozwinięcie pionu terapeutycznego (SI, logopedia, terapia pedagogiczna),
- profesjonalizację systemu zarządzania projektami oraz obsługi beneficjentów.

## 7. Schemat organizacyjny (model docelowy)





## IX. Monitorowanie i ewaluacja strategii

Zgodnie z §8 Statutu (kompetencje Zarządu):

- co roku Zarząd opracowuje plan działań oraz sprawozdanie z ich realizacji,
- co 2–3 lata przeprowadzany jest przegląd skuteczności strategii,
- po roku 2027 możliwa jest modyfikacja celów i priorytetów, dostosowana do aktualnej sytuacji.

W procesie ewaluacji uczestniczą:

- Zarząd Fundacji,
- pracownicy i współpracownicy,
- wolontariusze.

Wskazane jest włączenie do ewaluacji także przedstawicieli otoczenia Fundacji, w tym:

- kooperantów (szkoły, OPS, PCPR, poradnie, NGO),
- lokalnych partnerów samorządowych,
- przedstawicieli społeczności beneficjentów.

Ewaluacja obejmuje m.in.:

- realizację celów strategicznych,
- efektywność programów,
- stabilność finansową,

- poziom satysfakcji beneficjentów,
- stopień wykorzystania zasobów lokalnych.

## X. Podsumowanie strategii 2025–2030

Cele strategiczne Fundacji na lata 2025–2030 koncentrują się na pięciu kluczowych wymiarach:

1. **Zwiększenie dostępności usług terapeutycznych i społecznych**  
– stworzenie lokalnego centrum wsparcia psychospołecznego, terapii i rozwoju.
2. **Rozwój dzieci, młodzieży i dorosłych**  
– programy edukacyjne, rozwojowe, prozdrowotne, wspierające dobrostan i kompetencje społeczne.
3. **Budowanie wspólnoty lokalnej**  
– partnerstwa, wolontariat, integracja międzypokoleniowa, działania na rzecz dobra wspólnego.
4. **Profesjonalizacja organizacji**  
– rozwój kadry, nowoczesne narzędzia zarządzania, stabilna struktura organizacyjna.
5. **Stabilność finansowa i infrastrukturalna**  
– zróżnicowane źródła finansowania, rozwój budynku i ogrodu, dbałość o trwałe fundamenty działania.

Strategia 2025–2030 wyznacza realistyczną ścieżkę rozwoju Fundacji Centrum Rozwoju Osobistego w Głowaczowie. Jej konsekwentna realizacja ma doprowadzić do utrwalenia roli Fundacji jako silnego, potrzebnego i rozpoznawalnego centrum wsparcia społecznego, edukacyjnego i terapeutycznego – nie tylko w gminie Głowaczów, ale również w szerszym kontekście powiatu kozienickiego.

*Główna Luda*

FUNDACJA

CENTRUM ROZWOJU OSOBISTEGO  
ul. Rynek 23, 27-100 Głowaczów  
NIP: 812107093, REGON: 142779118  
KRS: 0001047097 tel. 665 742 817

## **XI. Wybrane źródła opracowania strategii**

Strategia została opracowana na podstawie:

- A. Dokumentów rejestracyjnych Fundacji – w tym wpisu do KRS z dnia 13.07.2023 r. oraz zmian ujawnionych w rejestrze (wpis z dnia 30.05.2025 r.).
- B. Statutów Fundacji z 2023 r. i 2025 r.
- C. Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
- D. Wytycznych dotyczących realizacji i promocji zadań publicznych finansowanych lub dofinansowanych przez NIW-CRSO i inne instytucje finansujące.
- E. Zebranego wywiadu, rozmów z Zarządem Fundacji oraz analizy lokalnych dokumentów i danych (w tym danych GUS oraz diagnoz zawartych we wnioskach projektowych).

Opracowano: maj/czerwiec 2025 r.

Strona 26 z 26

